

An abstract graphic consisting of several thin, white, parallel lines that originate from the bottom-left quadrant and extend diagonally towards the top-right corner of the page. The lines are slightly curved and vary in length, creating a sense of movement and depth against the solid blue background.

Etikai kódex

Célja

Az Etikai Kódex megalkotásának célja, hogy minden érintettel ismertesse azon etikai normákat, melyeket a társaság működése során kiemelten fontosnak tekint. A Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. etikai kódexe az értékrend közvetítésével meghatározza az elvárható etikus magatartást és a társaság értékeinek megfelelő cselekvés normáit, továbbá arra ösztönözi az érintetteket, hogy megőrizzék és erősítsék a társaságról kialakult értékes külső képet.

Mindenki betartja az emberi érintkezés alapvető udvariassági szabályait. A Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. munkavállalói sem munkahelyükön, sem azon kívül nem tanúsítanak olyan magatartást, amellyel csorbíthatják a társaság jó hírnevét.

Hatálya

Az Etikai Kódexben megfogalmazott értékek és a hozzájuk fűződő szabályok betartása a Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. minden alkalmazottjára, szerződött munkatársára és üzleti partnerére érvényesek. A társaságon belül a vezetőnek kiemelt felelőssége van az etikus működés kultúrájának kialakításában és fenntartásában.

Törvényi megfelelés

A Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. elvárja valamennyi munkatársától, partnerétől, hogy mindenkor:

- a jogszabályoknak megfelelően,
- jelen Etikai Kódexben megfogalmazott etikai szabályokat betartva járjon el.

A Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. munkavállalói kötelesek:

- a társaság alapvető érdekeivel összhangban,
- a társaság küldetésében meghatározott alapelvek szerint cselekedni.

Emberi jogok tiszteletben tartása

A Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. támogatja és tiszteletben tartja a nemzetközileg kinyilvánított emberi jogok védelmét.

Korrupcióellenesség

Az érintettek (alkalmazottak, üzleti partnerek) munkavitelük során kötelesek tartózkodni a csalárd magatartástól, illetve a zsarolástól. Tehát nem kínálhatnak fel, fizethetnek, kérhetnek vagy fogadhatnak el vesztegetési összegeket üzletszerzés vagy üzlet visszatartás érdekében.

Összeférhetetlenség (érdekek ütközése)

A munkatársak konfliktushelyzetbe kerülhetnek, amikor választaniuk kell saját, vagy családtagjuk, illetve egy harmadik személy érdeke vagy haszna és a társaság üzleti érdeke között. A munkatársaknak kerülniük kell minden olyan helyzetet, amelyben ilyen érdekütközés felmerülhet, üzleti döntéseikből és lépéseikből nem lehet közvetlen hasznuk, azokra nem lehetnek hatással személyes körülményeik.

Tisztességes foglalkoztatás

- Esélyegyenlőség (hátrányos megkülönböztetés tilalma)

A társaságnál senki sem élvezhet előnyt, nem szenvedhet hátrányt neme, kora, származása, faji, nemzetiségi, felekezeti, politikai, rokoni hovatartozása, testi fogyatékosága, szexuális orientációja, érdekképviselési szervezethez való tartozása vagy ezzel összefüggő tevékenysége miatt. Kivételt képeznek a törvényben szabályozott pozitív diszkriminációk.

- Zaklatás tilalma

A társaság szigorúan tiltja az erőszak, megfélemlítés vagy zaklatás minden formáját. Ezek bármely formája úgy, mint a faji vagy szexuális, teljességgel elfogadhatatlan, és a vezetés felelőssége, hogy a felmerülő eseteket megfelelő módon kezelje.

A munkavállaló kötelessége, hogy a fentiekbe ütköző erőszakos megnyilvánulás bármilyen formájának észlelése esetén ez ellen fellépjen, és az esetről bejelentést tegyen a közvetlen felettes, az illetékes igazgató vagy az etikai tanács felé.

- Egészség- és munkavédelem

A társaság biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosít dolgozói számára. Létesítményeiben rendszeresen ellenőrzi a munkakörülményeket, és ha szükséges, megteszi a kiigazító intézkedéseket. Működése során figyelembe vesz minden, a tevékenységére vonatkozó technológiai és ökológiai irányelvet, támogatja a szigorúbb elvárásokat támaztó szabványok elfogadását.

Az egészségügyi, a környezet-és munkavédelmi rendszabályok, a technológiai fegyelem, valamint a munkájára vonatkozó egyéb szabályok betartásával minden munkavállalónak törekednie kell az egészségkárosodás megelőzésére, a környezeti ártalmak, és a környezetszennyezés elkerülésére.

- Munkaidő és bérek

A Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. betartja az összes munkaidőre vonatkozó törvényt, jogszabályt, beleértve a túlmunkát. Olyan béreket biztosít dolgozói számára, amelyek megfelelnek legalább a minimálisan megköveteltnek.

- Egyesülési szabadság, érdekképviselet

A társaság nem korlátozza az alkalmazottak egyesülési szabadságát és kollektív szerződési jogát.

Politikai és vallási tevékenység

A társaság dolgozói tiszteletben tartják egymás világnézetét, politikai meggyőződését, és munkaidőben semmilyen eszközzel nem befolyásolják egymás nézeteit.

A munkavállalók ilyen irányú tevékenységük során kötelesek elkerülni minden, a társaságra vonatkozó utalást, és kifejezetten tartózkodni attól, hogy véleményüket a társaság álláspontjaként tüntessék fel. Ilyen irányú tevékenységük során a társaság eszközeit és a társaság által biztosított szolgáltatásokat (pl. mobiltelefon, laptop, gépjármű, internetkapcsolat, stb.) akkor sem használhatják, ha egyébként azok magáncélú használatára jogosultak.

Környezetvédelem, környezetbarát technológiák

A Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. üzleti filozófiájának fontos eleme a környezet védelme. A cég felfogása és működése környezetbarát. Döntéseinél figyelembe veszi a természeti környezet összhangjának szempontjait. A vállalat kerüli az erőforrások pazarlását, és a keletkező melléktermékeket a jogszabályoknak megfelelően kezeli. A vállalatnál mindenki arra törekszik, hogy a munkafolyamatok környezetre gyakorolt káros hatása folyamatosan csökkenjen, mert ez vezet a fenntartható fejlődés eléréséhez és az élet minőségének javulásához.

Vállalati tulajdon

- Vagyonvédelem

A Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. munkavállalói

- felelősséget vállalnak a cég tulajdonában lévő eszközök, gépek épségéért, azok célszerű és takarékos használatáért;
- nem használják a vállalati eszközöket és létesítményeket magáncélra, kivéve, ha a munkáltatói jogkört gyakorló vezető a vonatkozó szabályok alapján erre kifejezetten engedélyt adott és ebben az esetben is megfelelő gondosságot tanúsítanak;
- a munkaidőt nem használják magáncélokra.

- Adatvédelem, információpolitika

A partnerek és a munkatársak bizalmas adatainak és az adatvédelmi előírásoknak a tiszteletben tartását a Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. kiemelten kezeli.

- Bizalmas információk

Az alkalmazottak kötelesek a társaság tulajdonában lévő bizalmas információt megőrizni és tartózkodni attól, hogy más helyről illegális módon bizalmas információkat szerezzenek. A társaság által bizalmasnak tekintett információk nem oszthatók meg külső személlyel, illetve nem használhatók fel személyes célokra. Ez a kötelezettség nemcsak a munkaviszony időtartamára, hanem annak megszűnése után, a munkaszerződésben meghatározott időtartamig érvényes. Az üzleti kapcsolat során tudomásukra jutott üzleti titkoknak minősülő céges információk bizalmas kezelését a Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. a partnereitől is elvárja.

- A munkavállalókra vonatkozó bizalmas információk

Ugyancsak bizalmasak a munkatársakra vonatkozó információk, így a pályafutás, a jövedelem vagy a személyes körülmények részletei.

- Elektronikus adatkezelés

A társaság munkavállalóival szembeni elvárás:

- Legyenek tisztában a társaság internethasználatra vonatkozó rendelkezéseivel, kizárólag jogtiszt programokat használjanak. Ne használják a vállalat elektronikus kommunikációs rendszereit olyan adatok továbbítására, amelyek kezelésére nincs felhatalmazásuk.

- A társaság munkavállalói, partnerei nem tolerálnak semmilyen támadó vagy sértő témájú elektronikus üzenetet.

- Közösségi oldalak

Közösségi oldalakon tilos bármilyen a Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. érdekeit sértő, támadó kijelentést, közlést megjeleníteni.

- Megnyilatkozás a cég nevében

A társasággal kapcsolatos bármilyen hivatalos nyilatkozattételre csak az arra felhatalmazott személyek jogosultak.

Hatósági és partnerkapcsolatok

A partnerekkel kialakított őszinte, korrekt viselkedés, a kölcsönös bizalom és tisztelet a sikeres és tartós kapcsolat alapja. Bizalmasnak tekintendő minden olyan információ, amely a társaság és a partnerei közötti viszonyal kapcsolatos. A Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. nem él vissza piaci pozíciójával és elkötelezi magát amellett, hogy minden partnere számára egyforma esélyeket teremt, valamint betartja a megállapodásokat.

A társaság csak olyan partnerekkel létesít, illetve tart fenn kapcsolatot, akik az üzleti tisztesség szabályai szerint működnek. Tevékenysége során jóhiszeműen és becsületes módon jár el.

Ajándékok, előnyök elfogadása

A Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. munkavállalója nem fogadhat el személyes ajándékot vagy bármilyen előnyt a társasággal érdekeltségi kapcsolatban álló más szervezettől vagy személytől, illetve versenytársnak minősülő szervezettől.

Kérdések, bejelentések

Amennyiben valamely munkavállalónak, szerződött munkatársnak, üzleti partnernek olyan cselekedet jut a tudomására, mely a Hajdúsági-Nyírségi Pályázatkezelő Nonprofit Kft. Etikai Kódexének előírásaiba ütközik, illetve olyan döntési helyzetbe kerül, amelyben bizonytalan az etikus eljárás, kérjük jelezze a kovacs.apor@hajdupalyazat.hu címen.

Kovács Apor
képviselő